



Oznámení o volném pracovním místě

Městská část Praha 6 – Úřad městské části, Československé armády 23, 160 52 Praha 6 zastoupená tajemníkem Úřadu městské části, vyhlašuje výběrové řízení na obsazení pracovního místa

sociální pracovník/sociální pracovnice SPOD

Platové zařazení: platový tarif v **11. platové třídě** je stanoven ve výši **od 25 280 Kč do 37 170 Kč** a bude určen podle délky praxe, doby péče o dítě a doby vojenské základní (náhradní) služby, **osobní příplatek** může být poskytnut až do výše **37 170 Kč**, zvláštní příplatek se poskytuje v souladu s ustanovením § 129 ZP a ustanovením § 8 nařízení vlády včetně přílohy č. 6 zaměstnancům **v rozmezí 500 Kč - 1300 Kč**.

Co Vám nabídneme ještě:

- pružnou pracovní dobu, úvazku
- 5 týdnů dovolené
- 3 „sick days“
- další dny volna Vám dáme například na zařízení osobních záležitostí, doprovod Vašeho prvňáčka v jeho první školní den aj.
- **benefity v hodnotě minimálně 40 tisíc Kč ročně** (plně hrazené e-stravenky 116 Kč, roční kupón MHD na území hl. m. Prahy, eBenefit 1000 Kč / měsíc, příspěvek na penzijní připojištění aj.)

Budete v opravdu příjemném pracovním prostředí kousek od zastávek Dejvická a Hradčanská, načerpáte zkušenosti ve veřejné správě, postaráme se o Vás při adaptaci a po zkušební době se můžeme domluvit na práci z domova případně dalších možnostech sladění práce s Vaším osobním a rodinným životem.

- Nabídneme Vám také zajímavé možnosti **vzdělávání**.
- Děti Vám pomůžeme umístit do naší **dětské skupiny „Sluníčko“**, která je opravdu v krásném a klidném prostředí, navíc je certifikovanou „Školkou v pohybu“.
- Pro dny volna pro Vás máme možnost rekreace v jedné z nejkrásnějších lokalit u Slapské přehrady.

Náplň práce (příklady požadovaných prací):

- Provádíte šetření v rodině, bydlišti dítěte a škole, pracovišti dítěte, dále ve zdravotnickém, školském zařízení, získáváte informace o dítěti a jeho rodině, spolupracujete s jinými státními orgány a obecními úřady.
- Navrhujete soudu vydání předběžného opatření o umístění nezletilého dítěte do náhradní výchovy, účastníte se potřeby výkonu rozhodnutí.
- Navrhujete a provádíte výchovná opatření (napomenutí, dohled omezení) a sledujete jejich účinnost.
- Podáváte návrhy na zahájení soudního řízení ve věcech ústavní výchovy, zbavení (omezení) rodičovských práv.
- Podáváte návrhy na zahájení trestního stíhání rodičů (osob zodpovědných za výchovu dítěte) při podezření na spáchání trestného činu proti dítěti.
- Nejméně jednou za tři měsíce navštěvujete dítě, kterému byla nařízena ústavní výchova nebo uložena ochranná výchova a rovněž jeho rodiče.
- Zastupujete dítě v postavení poškozeného v trestním řízení.
- Podáváte podněty ke zrušení pěstounské péče.
- Pořádáte případové konference.

Požadované vzdělání: vysokoškolské vzdělání získané studiem v bakalářském, magisterském studijním programu zaměřeném na sociální práci, sociální politiku, sociální pedagogiku, sociální péči, sociální patologii, právo nebo speciální pedagogiku, nebo resocializační a penitenciární pedagogiku, nebo vyšší odborné vzdělání v oborech vzdělání zaměřených na sociální práci a sociální pedagogiku, sociální a humanitární práci, sociální práci, sociálně právní činnost, charitní a sociální činnost.

Pracovní poměr bude sjednán na dobu určitou, po dobu mateřské a rodičovské dovolené.

Požadované znalosti a dovednosti:

- schopnost samostatného rozhodování, řešení problémů, kooperace
- vítána praxe v sociální oblasti, znalost zákon 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí a souvisejících předpisů
- velmi dobré komunikační schopnosti, včetně dobré vyjadřovací schopnosti v písemném i mluveném projevu v českém jazyce
- schopnost otevřít komunikaci, dávat informace a vjemy do souvislostí, rozpoznat vznik problému a určit jeho příčiny a důsledky
- řidičské oprávnění pro řízení motorových vozidel sk. B
- vítána úspěšně složená zkouška podle vyhlášky č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti, pro výkon správních činností při sociálně-právní ochraně dětí (povinnost složit zkoušky do 18 měsíců od uzavření pracovního poměru, případně předložit doklad o uznání rovnocennosti vzdělání¹

Bližší informace Vám poskytne:

Mgr. Dagmar Šobíšková, vedoucí oddělení péče o děti a rodinu
Telefon: 220 189 611

Předpoklady pro vznik pracovního poměru úředníka stanoví § 4 zákona č. 312/2002 Sb.:

- státní občan ČR, popř. fyzická osoba, která je cizím státním občanem a má v ČR trvalý pobyt
- dosažení věku 18 let
- způsobilost k právním úkonům
- bezúhonnost²
- ovládání českého jazyka

¹ Vyhláška č. 304/2012 Sb., o uznání rovnocennosti vzdělání úředníků územních samosprávných celků, v platném znění; podle § 34 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, v platném znění.

² Podle § 4 odst. 2 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, se za bezúhonnou pro účely tohoto zákona nepovažuje fyzická osoba, která byla pravomocně odsouzena a) pro trestný čin spáchaný úmyslně, b) pro trestný čin spáchaný z nedbalosti za jednání související s výkonem veřejné správy, pokud se podle zákona na tuto osobu nehledí jako by nebyla odsouzena.

Písemnou nabídku se strukturovaným profesním životopisem³ je nutno doručit tak, aby ji vyhlášovatel obdržel nejpozději dne 15.10.2024

Nabídky lze doručit:

- **do podatelny** Úřadu městské části Praha 6, Československé armády 601/23, Praha 6 – k rukám Mgr. Dagmar Sobíškové, vedoucího oddělení péče o děti a rodinu (uzavřenou obálku/nabídku prosím označte slovy: NEOTEVÍRAT – nabídka práce – sociální pracovník SPOD)
- nebo na **e-mail**: dsobiskova@praha6.cz (E-mail v předmětu prosím označte slovy: NEOTEVÍRAT – nabídka práce – sociální pracovník SPOD)
- nebo elektronicky prostřednictvím datové schránky městské části: bmzbv7c (do předmětu prosím uveďte: NEOTEVÍRAT – nabídka práce – sociální pracovník SPOD).

Vyhlašovatel si vyhrazuje právo zrušit výběrové řízení bez uvedení důvodů kdykoliv v jeho průběhu nebo nevybrat žádného uchazeče.

Úřad podporuje rovnost žen a mužů a diverzitu v rozhodovacích pozicích. Z tohoto důvodu vítáme zájem žadatelek a žadatelů z různých skupin obyvatel.

Pracovní místo není vhodné pro osoby se zdravotním postižením, včetně osob s pohybovým, mentálním, zrakovým nebo sluchovým postižením s kombinovanými vadami, nebo s chronickým duševním onemocněním.

Ing. Jan Holický, MBA
tajemník

²Poskytnuté osobní údaje uvedené v životopise budou zpracovány výhradně pro účely tohoto výběrového řízení a v souladu s platnými právními předpisy. Správcem osobních údajů je městská část Praha 6 – Úřad městské části.

Poskytnuté osobní údaje budou zpřístupněny pouze zaměstnancům personálního oddělení a členům výběrové komise. Po skončení výběrového řízení bude zaslán životopis, popř. další zaslání písemnosti zlikvidovány. Záznam o zjednodušeném výběrovém řízení obsahující osobní údaje účastníků výběrového řízení (jméno, příjmení, kontaktní údaje) bude v souladu se zákonem č. 499/2004 Sb., o archivnictví a spisové službě a o změně některých zákonů, uchován u správce po dobu 4 let, po jejím uplynutí dojde ke skartaci těchto dokumentů, nevznikne-li mezitím jiný právní důvod ke zpracování daných osobních údajů.

V souladu s ustanovením obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) máte právo na přístup ke svým osobním údajům zpracovávaných správcem a k informacím o jejich zpracování, popř. můžete požadovat jejich kopie; máte právo požadovat opravu nepřesných osobních údajů, právo na výmaz, pokud již pominul účel zpracování, pokud vznesete námitky proti zpracování nebo pokud byly osobní údaje zpracovávány protiprávně; dále máte právo na omezení zpracování těchto údajů; a právo vznést námitku u správce ohledně zpracování svých osobních údajů.

Správce má pověření pro ochranu osobních údajů a je zveřejněn na webových stránkách (www.praha6.cz). Státním dozorovým úřadem pro oblast ochrany osobních údajů je Úřad pro ochranu osobních údajů (www.uoou.cz), na který se také můžete obrátit se stížností.

Zaměstnanec nesmí být členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob provozujících podnikatelskou činnost, to neplatí, pokud do takového orgánu byli vysláni zaměstnavatelem a v souvislosti s tímto členstvím nepobírá od příslušné právnické osoby provozující podnikatelskou činnost. Zaměstnanec může podnikat jen s předchozím písemným souhlasem zaměstnavatele. Omezení stanovené v předchozí větě se nevztahuje na činnost vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární nebo uměleckou a na správu vlastního majetku